



Asamblea
Departamental
de Santander

**ASAMBLEA DEPARTAMENTAL
DE SANTANDER**
Direccionamiento Estratégico
Políticas

FECHA: 27 de febrero de 2024
VERSIÓN: 01
CODIGO: Po-SIG-001



Asamblea
Departamental
de Santander

POLÍTICA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

www.asambleadesantander.gov.co

+57 324 253 8528 | Calle 37# 9-38, García Rovira | Contacto@asambleadesantander.gov.co

Asamblea de Santander | @Asambleasantander | @Asambleastder

 <p>Asamblea Departamental de Santander</p>	<p>ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE SANTANDER Direccionamiento Estratégico Políticas</p>	<p>FECHA: 27 de enero de 2024 VERSIÓN: 01 CODIGO: Po-SIG-001</p>
--	--	---

1. PRESENTACIÓN

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio, según dispone el Decreto 1499 de 2017.

MIPG busca mejorar la capacidad del Estado para cumplirle a la ciudadanía, incrementando la confianza de la ciudadanía en sus entidades y en los servidores públicos, logrando mejores niveles de gobernabilidad y legitimidad del aparato público y generando resultados con valores a partir de una mejor coordinación interinstitucional, compromiso del servidor público, mayor presencia en el territorio y mejor aprovechamiento y difusión de información confiable y oportuna es una de los objetivos de la puesta en marcha del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG.

La política de planeación institucional enmarcada en MIPG, implica que todos los funcionarios de esta entidad puedan profundizar su función al interior de la Corporación con respecto a los propósitos misionales, conozcan y se apropien de las herramientas e instrumentos de planificación institucional y se cree una cultura organizacional en torno a ejercicios de planeación que conlleven a resultados eficaces en la gestión que se desarrolla.

 <p>Asamblea Departamental de Santander</p>	<p>ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE SANTANDER Direccionamiento Estratégico Políticas</p>	<p>FECHA: 27 de enero de 2024 VERSIÓN: 01 CODIGO: Po-SIG-001</p>
---	--	---

2. INTRODUCCIÓN

La planeación institucional en La Asamblea Departamental de Santander ADS, busca garantizar la articulación permanente entre los procesos de planeación, implementación, seguimiento, evaluación y control social, elementos que se constituyen en principios fundamentales de una adecuada gestión integral, la cual requiere retroalimentación constante y mejoramiento continuo para rediseñar los instrumentos, herramientas y estrategias de la planeación estratégica y misional de la entidad.

El ejercicio de planeación institucional, en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, visto como la puesta en marcha de la gestión integral de la entidad, se entiende como una herramienta que permite apoyar la toma de decisiones en torno al quehacer actual y al camino que debe recorrer en el futuro, para adecuarse a los cambios y a las demandas que impone el entorno, y para lograr la mayor eficiencia, eficacia y calidad en los bienes y servicios que se brindan a la comunidad.

2. JUSTIFICACIÓN

La planeación, se constituye en un mecanismo eficaz para encontrar los caminos que permitan una concreción más eficiente y eficaz de la responsabilidad que tienen las organizaciones para responder a las necesidades de generar cambios en la sociedad donde está inmersa.

El proceso de planeación se desarrolla en la elaboración del Plan de Desarrollo Institucional, demás políticas, programas y planes que hacen evidentes las decisiones de carácter general, responsables y la asignación de recursos acordes a las prioridades del territorio; todo ello a través de estrategias de acción y un conjunto de medios e instrumentos que se deben utilizar para alcanzar las metas y objetivos propuestos.



Debido a que el proceso de planificación pretende direccionar un camino deseable y probable del desarrollo institucional, la formulación de la Política de Planeación en el Marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión- MIPG, donde se derivan propósitos y objetivos amplios, se convierte en la base que direccional la gestión integral de la entidad.

3. ANTECEDENTES

La Corporación ha venido desarrollando ejercicios de planeación institucional basados en lineamientos establecidos por la Función Pública y experiencias de instituciones adscritas y vinculadas del sector con funciones misionales similares para direccionar el quehacer de la entidad a través de los diferentes, planes, programas y proyectos que impulsa en cada una de las vigencias.

4. MARCO DE REFERENCIA

A continuación, se enuncian algunas de las normas que regulan la planificación institucional para asegurar una gestión integral eficiente, eficaz y transparente que evidencie cambios substanciales en el accionar de la entidad hacia la comunidad educativa y fuera de ella generando impacto en el territorio. Entre las cuales se encuentran:

- Constitución Política de Colombia de 1991
- Plan Nacional de Desarrollo 2019 - 2022
- Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027
- Plan de Acción (anual) 2024
- Planes Operativos por Procesos 2024
- Reglamento de la Asamblea Departamental de Santander
- Norma ISO 9001:2015 Sistema de Gestión de Calidad

 <p>Asamblea Departamental de Santander</p>	<p>ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE SANTANDER Direccionamiento Estratégico Políticas</p>	<p>FECHA: 27 de enero de 2024 VERSIÓN: 01 CODIGO: Po-SIG-001</p>
---	--	---

- Norma ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental
- Norma ISO 18001:2018 Sistema de Gestión De Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
- Normas de Gestión Documental y Archivo Público
- Modelo Estándar de Control Interno MECI: Proporciona una estructura para el control de la estrategia, la gestión y la evaluación en las entidades, con el fin de orientarlas hacia el cumplimiento de los objetivos institucionales y la contribución de estos a los fines esenciales del Estado Colombiano
- Decreto 1499 de 2018: por medio del cual se implementa el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG.

5. OBJETIVO

Diseñar la política de Planeación Institucional de La Asamblea Departamental de Santander ADS, buscando el mejoramiento continuo acorde con la Misión y la Visión de la organización.

6. DEFINICIONES

- **Planeación Institucional:** Se refiere al fortalecimiento de los mecanismos que permitan la toma de decisiones oportunas, enmarcadas en la gestión, ejecución, seguimiento y evaluación de los procesos administrativos.
- **Plan Nacional de Desarrollo:** es el plan que el presidente de la República presenta al Congreso al comienzo de su mandato con los lineamientos de su gobierno. El tema debe incluir temas políticos, económicos, sociales y relacionados con la seguridad del país, así como con el buen funcionamiento del Estado.



- **Plan Estratégico Institucional:** es el instrumento fundamental en la Gestión Institucional y constituye el documento de trabajo en el que se concreta y se define de manera concreta y específica el direccionamiento estratégico cuyo logro se contribuye con el proceso de diseño e implementación de planes para alcanzar los objetivos y metas realistas de desempeño institucional.
- **Plan de Acción Institucional:** Un plan de acción es un tipo de procedimiento que prioriza las iniciativas más importantes para cumplir con ciertos objetivos y metas dentro de una entidad.

7. POLÍTICA

La presente política tiene como finalidad fomentar una cultura de la planeación mediante la elaboración, seguimiento y gestión de planes, programas y proyectos institucionales de la mano de la participación de los grupos de interés, permitiendo que se realice apoyo y entrega de información vital para la correcta toma de decisiones estratégicas, así como el contenido de la misión y la visión institucional.

La planeación permite conocer las necesidades y requerimientos de la comunidad, que contribuyan a establecer una vía de comunicación clara y directa por medio de la construcción colectiva, que fortalezca los procesos misionales y de apoyo de tal manera que se vea reflejado en reconocimiento de las acciones que generen un impacto positivo frente al buen uso de los recursos económicos, humanos y tecnológicos, que beneficien a las partes interesadas.

En La Asamblea Departamental de Santander ADS, la planeación se forja como un proceso dinámico y permanente orientado al cumplimiento de sus fines misionales: de control político y de desarrollo de la comunidad.

 <p>Asamblea Departamental de Santander</p>	<p>ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE SANTANDER Direccionamiento Estratégico Políticas</p>	<p>FECHA: 27 de enero de 2024 VERSIÓN: 01 CODIGO: Po-SIG-001</p>
--	--	---

Para cumplir con este objetivo, la Corporación requiere de la planeación de actividades académicas y culturales, pero también de acciones administrativas de apoyo que permitan que la misionalidad de esta se lleve a cabo.

En La Asamblea Departamental de Santander ADS la planeación estratégica se realiza a través de instrumentos/herramientas de planificación que se formulan orientadas al logro, según los requerimientos de norma citados en el marco de referencia de este documento; se ejecuta a través de las actividades realizadas por cada uno de los procesos y dependencias que conforman la Corporación, y obligatoriamente pasan por un proceso de seguimiento (realizado por la Secretaria General) y evaluación (a cargo de la oficina de control interno). Por lo anterior, indiscutiblemente todos deben cumplir con los siguientes criterios:

Criterios para la planeación institucional:

- I. Análisis de la problemática a institucional en el contexto normativo regional, tomando como base los estatutos generales de la Entidad y sus respectivos instrumentos de planificación.
- II. Identificar los grupos de interés y sus necesidades.
- III. Priorizar las acciones para el cumplimiento de la planeación a nivel institucional.
- IV. Formular las metas medibles, tangibles, coherentes, pertinentes al contexto institucional.
- V. Realizar un diagnóstico de capacidades a nivel institucional, respecto al Talento Humano, Procesos, Procedimientos, Estructura Organizacional, Recursos Disponibles, Tecnología, así como el entorno cultural, económico, ambiental, fiscal y los riesgos asociados.
- VI. Garantizar la participación de los grupos de interés en los ejercicios de planificación institucional.



- VII. Realizar seguimiento y evaluación de todos los instrumentos/herramientas de planificación de la Corporación.
- VIII. Armonizar los planes con el plan de acción de la vigencia, el cual debe estar en concordancia con el plan de desarrollo institucional, así mismo al plan estratégico y este último al plan de desarrollo departamental, planes de acción sectorial y al plan nacional de desarrollo, como lo muestra el flujograma:



- IX. Realizar la formulación, revisión, aprobación y publicación a la fecha del 31 de enero de cada vigencia.

El responsable de la Implementación de esta política es el proceso de Direccionamiento Estratégico – Presidencia de la ADS.

 <p>Asamblea Departamental de Santander</p>	<p>ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE SANTANDER Direccionamiento Estratégico Políticas</p>	<p>FECHA: 27 de enero de 2024 VERSIÓN: 01 CODIGO: Po-SIG-001</p>
--	--	---

9. ALCANCE

La Política busca favorecer la participación de la comunidad en los planes, proyectos y actividades de La Asamblea Departamental de Santander ADS con beneficio mutuo y logrando una gestión administrativa eficiente.

10. APLICABILIDAD

La política de planeación institucional será aplicable a los todos los servidores y contratistas de La Asamblea Departamental de Santander ADS, con un enfoque pedagógico y preventivo, que sirva de guía de cómo deben ser y obrar de los servidores públicos de la Corporación, por el hecho mismo de servir a la ciudadanía.

La responsabilidad de los servidores públicos y demás colaboradores es llevar a cabo las directrices planteadas en esta política, dando a conocer la aplicación e implementación de lo aquí definido. Es un compromiso y responsabilidad de todos conocer la Política y es su deber cumplirla y respetarla para el desarrollo de cualquier actividad o consulta.

La presente política será renovada cuando se presenten nuevas normativas y/o lineamientos establecidos por le ley o la función pública.

El área responsable de la implementación de esta política será la Presidencia de la ADS.

11. PLAN DE TRABAJO

A continuación, se presentan las estrategias para llevar a cabo esta política:



- Formular los planes con base en resultados obtenidos (información sobre desempeño) en programas, planes o proyectos anteriores tomando en consideración las lecciones aprendidas y metas alcanzadas.
- Servidores públicos comprometidos con la excelencia en la formulación de programas, planes y proyectos acordes con las necesidades de la comunidad
- Construir un marco estratégico, por parte del equipo directivo, que permita trazar la hoja de ruta para la ejecución de las acciones a cargo de toda la entidad, y encaminarla al logro de los objetivos, metas, programas y proyectos institucionales

Es necesario realizar seguimiento a las estrategias, gestiones, planes y programas adelantados para la divulgación e interiorización de la política.

12. ARTICULACIÓN CON EL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)

Esta política institucional, se articula con las políticas de: Política de Gestión Estratégica del Talento Humano, Política de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Trámites , Política de Seguridad Digital, Política de Racionalización de trámites, Política de Seguimiento y evaluación del desempeño institucional, Política de Gestión documental, Gestión del conocimiento y la innovación y la Política de Control interno del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, en cumplimiento al Decreto 1499 de 2017.



13. RECURSOS

Para la implementación de esta política se requieren recursos económicos para el desarrollo de las actividades para la sensibilización y apropiación, recursos humanos ya que es transversal y cuenta con la participación de todos los funcionarios de planta, así como de los contratistas y recursos tecnológicos para estructurar el seguimiento de esta.

14. RIESGOS

La no implementación de la política de Planeación Institucional puede conllevar a que la entidad sea ineficaz en la implementación de los planes, programas y proyectos formulados a corto, mediano y largo plazo, lo cual afectaría primordialmente el logro de las metas proyectadas evidenciándose una gestión deficiente en el manejo administrativo, financiero y operativo de la entidad que redundaría en una calidad deficiente a nivel interno y externo.

Para mitigar este riesgo es necesario que todos los funcionarios de la entidad se apropien de la comprensión de la política en cuestión, debido a que el ejercicio de planeación es responsabilidad de todos y requiere un control, seguimiento y monitoreo continuo aunado con un análisis objetivo para ajustar, rediseñar y mejorar los instrumentos y estrategias de planificación institucional disponibles.

Formuló
CPS - Líder del proceso MIPG
2024